

**Anexo N° 01-A**  
**TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS**  
**Y CONSULTORÍAS**

|                                           |                                                                                                                                          |              |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Órgano y/o Unidad Orgánica:               | Unidad Funcional de Recursos Humanos                                                                                                     |              |
| Actividad del POI/Acción Estratégica PEI: | Gestión de Bienestar y Desarrollo de Personas                                                                                            |              |
| Cuadro Multianual de Necesidades          | Meta                                                                                                                                     | 0017         |
|                                           | Código Siga                                                                                                                              | 352000010966 |
| Denominación de la Contratación:          | Contratación del Servicio del curso de capacitación en “Excel Intermedio” para la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2025. |              |

**I. FINALIDAD PÚBLICA**

Ampliar las habilidades en el dominio de las hojas de cálculo. Utilizar funciones más avanzadas, aplicar análisis de datos, creación de gráficos y tablas dinámicas permitiendo abordar tareas complejas y optimizar su capacidad para trabajar con datos en diferentes entornos, a fin de contribuir con el fortalecimiento y desarrollo de capacidades de los servidores que pertenecen al Programa de Empleo Temporal Llamkasun Perú.

Asimismo, responde al cumplimiento de las funciones asignadas a la **Unidad Funcional de Recursos Humanos** del Programa de Empleo Temporal *Llamkasun Perú*, conforme a lo establecido en el **Manual de Operaciones**, artículo 16°, inciso i) *Formular, gestionar, ejecutar y supervisar el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del Programa*; herramienta de gestión para la planificación de las acciones de capacitación, que tiene como finalidad la búsqueda de la mejora del desempeño de los servidores civiles, mediante el cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos.

**II. OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN**

Contratar los servicios de una (01) persona jurídica para desarrollar la Acción de Capacitación en “EXCEL INTERMEDIO” con el objeto de contribuir con el fortalecimiento y desarrollo de capacidades de los servidores del Programa de Empleo Temporal Llamkasun Perú.

**III. ALCANCES DEL SERVICIO**

**3.1 CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO**

El servicio comprende las siguientes acciones:

- i. **Modalidad:** Virtual sincrónica (clases en vivo)
- ii. **Duración:** Veinticuatro (24) horas académicas (pedagógicas).<sup>1</sup>
- iii. **Plataforma de videoconferencias:** Zoom o Google Meet o Microsoft Teams u otro mediante el cual se desarrollen las sesiones sincrónicas de capacitación.
- iv. **Del material de estudio:** Debe ser remitido vía correo electrónico y/o registrado en la plataforma de capacitación de proveedor, previo al inicio de las sesiones de capacitación.

<sup>1</sup> Hora académica (pedagógica) equivale a 45 minutos según Ley N°24029.

V. **Contenido mínimo referencial:**

**MÓDULO I: Tablas de datos**

- Definición de tabla de datos.
- Agregar estilos de tabla.
- Ordenamientos en tabla de datos.
- Filtros en tabla de datos.
- Fórmulas en tabla de datos.
- Referencias estructuradas.

**MÓDULO II: Sub Totales, función subtotal y agregar**

- Agregar otras operaciones al resumen.
- Esquemas en subtotales.
- Eliminar subtotales.
- Insertar subtotales anidados (4 pasos).
- Función sub total.
- Función sub total sin registros ocultos.
- Comparación entre función subtotal y agregar.

**MÓDULO III: Filtros avanzados**

- Filtro avanzado en la misma base de datos.
- Filtro avanzado con extracción de datos en otra área.
- Filtro avanzado con extracción de datos en otra área con múltiples valores para una misma columna.
- Filtro avanzado con extracción de datos con múltiples criterios en una fila.
- Filtro avanzado con extracción de datos con múltiples criterios entre intervalo de valores.
- Filtros avanzados con valores únicos.
- Filtro avanzado definiendo las columnas a extraer en destino.
- Filtros avanzados con funciones y fórmulas.
- Filtros avanzados con operadores Y, O.
- Aplicar funciones de fecha.

**MÓDULO IV: Validación de datos**

- Validar datos de tipo texto.
- Mensaje de entrada.
- Mensaje de error.
- Parámetros del mensaje de error.
- Rodear con círculo datos no válidos.
- Borrar círculos.
- Validar datos usando lista.
- Validar datos usando lista predefinida.
- Validar datos usando listas dinámicas.
- Validar datos de tipo fecha.
- Validar datos de tipo fecha con referencia de celdas.
- Códigos duplicados.
- Borrar validación de datos.
- Función indirecto.
- Lista de categorías y subcategorías usando función indirecto (3 pasos).

- **MÓDULO V: Esquemas y consolidación de datos**

- Crear autoesquema.
- Mostrar niveles de fila o columna.
- Ocultar grupos de filas o columnas.
- Crear grupos manualmente.
- Desagrupar filas o columnas.
- Consolidación por posición.
- Consolidación por posición usando 3D.
- Consolidación por categoría
- Consolidación por categoría con vínculo.

- **MÓDULO VI: Tablas dinámicas I**

- Crear una tabla dinámica.
- Diseñar tabla dinámica.
- Aplicar filtros y ordenamientos.
- Diseñar tabla dinámica con otras funciones.
- Campos calculados.
- Usar filtros de informes.
- Asignar diseño a tabla.
- Mostrar u ocultar subtotales.
- Segmentación de datos.

- **MÓDULO VII: Tablas dinámicas II**

- Gráficos dinámicos.
- Tablas dinámicas II: agrupamiento por día, mes, trimestre, fechas, número de días, escalas de tiempo, ranking, intervalos.
- Funciones en bases de datos.

- **MÓDULO VIII: Escenarios y Buscar Objetivo**

- Crear escenarios en base a modelos de predicción.
- Modificar y eliminar escenarios.
- Generar resumen de escenarios.
- Herramienta buscar objetivo.

- vi. El proveedor debe presentar el sílabo de acuerdo al formato y contenido definido por SERVIR. (Anexo 1 del presente TDR) y debe ser remitido por correo electrónico a la Analista de Capacitación de la Unidad Funcional de Recursos Humanos del Programa Llamkasun Perú con un plazo de 3 días hábiles, a partir de la notificación de la orden de servicio.
- vii. El proveedor deberá realizar una prueba de entrada (opción múltiple) en la primera sesión del curso y presentar el reporte de las notas obtenidas de la prueba de entrada en un plazo de 7 días hábiles de haber iniciado la primera clase.
- viii. El proveedor debe contar con una **plataforma digital** con los siguientes detalles:
- Acceso con el link de la plataforma y contraseña.
  - Clases en vivo y grabadas, para su posterior reproducción, según la necesidad de los participantes.
  - Materiales complementarios como videos, ejercicios, material de

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | <p>lecturas, entre otros. Estos deben estar disponibles en la plataforma digital para su posterior descarga.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acceso universal desde un sistema operativo Windows en todas sus versiones, MAC OS, LINUX, Android u otro.</li> <li>• Acceso a través de un Smartphone Android o IOS.</li> <li>• Asistencia permanente en la plataforma ante las dudas o inconvenientes que presenten los participantes.</li> </ul>    |
| ix.                                 | <b>Coordinador académico y/o tutor:</b> El proveedor debe poner a disposición un coordinador y/o tutor académico con la finalidad de realizar las coordinaciones pertinentes durante la ejecución de la capacitación.                                                                                                                                                                                                                                            |
| x.                                  | <b>Del certificado de participación:</b> El certificado de participación debe ser emitido considerando la duración de la capacitación en horas académicas, el mismo que debe ser enviado al correo <a href="mailto:liliana.franco@llamkasunperu.gob.pe">liliana.franco@llamkasunperu.gob.pe</a> , para su validación previo a su emisión.                                                                                                                        |
| xi.                                 | El número de participantes es hasta 50 servidores como máximo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| xii.                                | Durante el desarrollo de la capacitación, el proveedor deberá brindar soporte informático a cada participante, ante incidencias en la plataforma o campus virtual.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| xiii.                               | La Unidad Funcional de Recursos Humanos entregará los datos completos de los participantes, al día siguiente de notificada la orden de servicio, para la creación de accesos (usuario y contraseña).                                                                                                                                                                                                                                                             |
| xiv.                                | El proveedor deberá tomar por lo menos una evaluación de conocimientos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| xv.                                 | Al término de desarrollo de la capacitación, el proveedor deberá proporcionar los resultados de la participación (asistencia) y evaluaciones de cada participante en versión digital. Asimismo, los certificados de participación y/o aprobación de los participantes, según corresponda, en versión digital e impresos para todos los alumnos que aprueben el curso. Adicionalmente, se brindará al Primer Puesto un certificado adicional como reconocimiento. |
| xvi.                                | El proveedor deberá coordinar constantemente con la Unidad Funcional de Recursos Humanos, antes, durante y hasta culminar el servicio.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| xvii.                               | El proveedor tendrá quince (15) días calendarios después de haber finalizado la capacitación, para hacer entrega de un informe final de la capacitación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>IV. REQUISITOS DEL PROVEEDOR</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>4.1. CONDICIONES GENERALES</b>   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- El postor deberá ser una persona jurídica.</li> <li>- El postor deberá estar inscrito en el Registro Nacional de Proveedores (RNP) vigente.</li> <li>- El postor deberá tener el Registro Único de Contribuyente (RUC) Activo y habido.</li> <li>- El postor no debe estar inhabilitado o suspendido para contratar con el estado.</li> </ul>                                                                           |

- El postor deberá contar con Código de Cuenta Interbancaria.

#### **4.2. PERFIL MÍNIMO:**

- El postor deberá ser una Institución Educativa licenciada por SUNEDU o MINEDU.
- El postor deberá acreditar un monto facturado acumulado equivalente a S/. 20,000.00 (veinte mil con 00/100 soles) por la contratación de servicios de capacitación brindadas a entidades públicas y/o privadas.
- Tener experiencia en haber brindado el servicio de cinco (05) capacitaciones como mínimo a entidades públicas y/o privadas.

**Acreditación:** El postor deberá cumplir y acreditar lo siguiente:

- El postor deberá presentar copia simple del documento (Resolución Ministerial) que acredite su licenciamiento o autorización vigente otorgado por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) o el Ministerio de Educación (MINEDU), según corresponda. También se aceptará la impresión de la consulta realizada en el portal web oficial de la entidad competente, donde se verifique la vigencia del licenciamiento.
- La experiencia del postor en la especialidad se acreditará con copia simple de (i) contratos u órdenes de servicios, y su respectiva conformidad o constancia de prestación; o (ii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente, con constancia de depósito, nota de abono, reporte de estado de cuenta, cualquier otro documento emitido por entidad del sistema financiero que acredite el abono o mediante cancelación en el mismo comprobante de pago, correspondientes a un máximo de veinte (20) contrataciones. En caso el postor sustente su experiencia en la especialidad mediante contrataciones realizadas con privados, para acreditarla debe presentar de forma obligatoria lo indicado en el numeral (ii) del presente párrafo; no es posible que acredite su experiencia únicamente con la presentación de contratos u órdenes de compra con conformidad o constancia de prestación.
- Presentación mediante copia simple de contratos u ordenes de servicios, y su respectiva conformidad y/o constancia de servicio, emitidos por entidades públicas o privadas, en los que se indique de forma clara el nombre del servicio.

**El proveedor deberá contar en su equipo como mínimo con el siguiente perfil profesional:**

#### **a) Formación académica**

- Título profesional en Ingeniería de Sistemas o Ingeniería Informática o Ingeniería de Software o Administración de Tecnologías de la Información y/o profesional técnico en Computación e informática.
- Curso en Ofimática.

**Acreditación:** La formación académica se acreditará con copia simple de títulos, certificados, constancias, o cualquier otra documentación que de manera fehaciente demuestre las competencias del proveedor.

**b) Experiencia General**

- Contar con cinco (5) años de experiencia laboral general en instituciones públicas y/o privadas.

**c) Experiencia Especifica**

- Haber brindado como mínimo cuatro (04) capacitaciones sobre Microsoft Excel en instituciones públicas y/o privadas.

**Acreditación:** La experiencia será acreditada con cualquiera de los siguientes documentos: i) copia simple de contratos y/o órdenes de servicio con su respectiva conformidad; ii) Constancias de prestación de servicios; iii) comprobantes de pago cuya cancelación se acredite documental y fehacientemente con voucher de depósito o reporte de estado de cuenta o cualquier otro documento que acredite el abono.

**V. REGLAMENTOS TECNICOS, NORMAS METRÓLOGICAS Y/O SANITARIAS (De Corresponder)**

No aplica.

**VI. SEGUROS (De corresponder)**

No aplica.

**VII. PRESTACIONES ACCESORIAS (De corresponder)**

No aplica.

**VIII. LUGAR Y PLAZO DE EJECUCIÓN**

**LUGAR:** La prestación del servicio será brindada de manera virtual, la plataforma de aprendizaje o campus virtual será proporcionada por el proveedor, así como, los accesos y material de capacitación en formato digital que deberán ser entregados a cada participante al inicio de la capacitación.

**PLAZO:** El servicio tendrá un plazo de ejecución de hasta 45 días calendario, contados a partir de la fecha establecida en el cronograma aprobado, el cual será definido mediante la suscripción de un acta de inicio y fin del curso. En dicha acta se validarán también los temas del curso, de común acuerdo entre la Unidad Funcional de Recursos Humanos y el Contratista.

Dicha acta deberá ser suscrita en un plazo no mayor de siete (07) días calendario, contados a partir de la notificación de la Orden de Servicio. Asimismo, mediante el acta se establecerán formalmente las fechas de inicio y culminación de curso.

**IX. ENTREGABLES**

El plazo de entrega de cada entregable será de la siguiente manera:

| ENTREGABLE                | CONTENIDO                                                                                                                | PLAZO                                                                           |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Único entregable/producto | Presentar un Informe detallando las actividades realizadas de acuerdo al numeral III del presente termino de referencia. | Hasta quince (15) días calendarios después de haber finalizado la capacitación. |

**Contenido mínimo de informe:** Antecedentes, desarrollo de actividades realizadas y resultados obtenidos, conclusiones y anexos/evidencias.

**NOTA:**

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• En caso que el día establecido para la presentación del producto fuera día inhábil, éste podrá presentarse el primer día hábil siguiente a la fecha prevista.</li> <li>• La presentación del producto podrá realizarse a través de Mesa de Partes Digital del Programa de Empleo Temporal Llamkasun Perú, ingresando a la página web del Programa, o a través de Mesa de Partes Presencial Ubicado en Av. Salaverry N° 655-Piso 7.</li> <li>• Asimismo, la presentación del producto podrá realizarse a través de la Mesa de Partes digital del Programa Llamkasun Perú, ingresando a la página web del Programa, o a través de Mesa de Partes presencial ubicado en Av. Salaverry N° 655 - Piso 7.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>X.</b>    | <b>CONFORMIDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|              | <p>La conformidad correspondiente al presente servicio estará a cargo del jefe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien otorgará opinión favorable de corresponder, verificando el estricto cumplimiento de los términos de referencia.</p> <p>Asimismo, en caso de encontrar observaciones en el producto/entregable, la jefatura de la Unidad Funcional de Recursos Humanos deberá comunicar a la Coordinación Funcional de Abastecimiento y Servicios Generales a fin de que este notifique al proveedor en aplicación al Artículo 144. Del acápite 144.4 del Reglamento de la Ley 32069</p> <p>De otro lado es de indicar que, una vez producida la recepción del producto y/o entregable sin observaciones o habiéndose recepcionado el levantamiento de observaciones, se cuenta con un plazo máximo de siete (07) días calendario para la emisión y envío de la conformidad correspondiente a la Unidad Funcional de Administración y Finanzas.</p>                                                                                                                                                                                     |
| <b>XI.</b>   | <b>FORMA Y CONDICIONES DE PAGO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|              | <p>El pago se realizará mediante abono en cuenta (CCI), en una (01) única armada que se cancelará después de efectuado la entrega de producto/entregable y de acuerdo a la conformidad del producto/entregable emitida por la Unidad Funcional de Recursos Humanos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>XII.</b>  | <b>GARANTÍAS (De corresponder)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|              | No aplica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>XIII.</b> | <b>CONFIDENCIALIDAD (De corresponder)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• El Contratista se obliga a guardar reserva absoluta en el manejo de información y documentación a la que se tenga acceso relacionado con la prestación, quedando expresamente prohibido revelar dicha información a terceros. El proveedor, deberá dar cumplimiento a todas las políticas y estándares definidos por la Entidad, en materia de seguridad de la información.</li> <li>• Dicha obligación comprende la información que se entrega como también la que se genera durante la realización de las actividades y la información producida una vez que se haya concluido con la prestación y/o entrega del bien y/o servicio.</li> <li>• Dicha información puede consistir en mapas, dibujos, fotografías, mosaicos, planos, informes, recomendaciones, cálculos, documentos y demás documentos e información compilados o recibidos por el contratista.</li> <li>• El Contratista cederá en forma exclusiva al Programa los títulos de propiedad, derechos de autor y otro tipo de derecho de cualquier naturaleza sobre cualquier material producido bajo las estipulaciones del presente Término de Referencia.</li> </ul> |
| <b>XIV.</b>  | <b>GASTOS POR DESPLAZAMIENTO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| No aplica.                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                     |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>XV.</b>                                                                                                                                            | <b>RESPONSABILIDAD DEL PROVEEDOR</b> (De corresponder)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                     |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |
|                                                                                                                                                       | El proveedor es el responsable por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos del servicio ofertado por un plazo no menor de un (01) año, contado a partir de la conformidad otorgada por la Entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                     |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |
| <b>XVI.</b>                                                                                                                                           | <b>PENALIDADES POR MORA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                     |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |
|                                                                                                                                                       | <p><u>Penalidad por Mora en la ejecución de la prestación:</u><br/>           En caso de retraso injustificado del contratista en la ejecución de las prestaciones objeto del contrato, la entidad contratante le aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de atraso que le sea imputable. La penalidad se aplica automáticamente y se calcula de acuerdo con la siguiente fórmula:</p> $\text{Penalidad diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto}}{F \times \text{plazo}}$ <p>Donde F tiene los siguientes valores:<br/>           Para bienes y Servicios: F = 0.40</p> <p>Para obras:</p> <p>a) Para plazos menores o iguales a sesenta días: F = 0.40<br/>           b) Para plazos entre sesenta y uno a ciento veinte días: F = 0.25.<br/>           c) Para plazos mayores a ciento veinte días: F = 0.15</p> <p>Para consultoría de Obras:</p> <p>a) Para plazos menores o iguales a sesenta días: F = 0.40.<br/>           b) Para plazos mayores a sesenta días: F = 0.25.</p> <p>Tanto el monto como el plazo se refieren, según corresponda, al monto vigente del contrato, componente o ítem que debió ejecutarse o, en caso de que estos involucren entregables cuantificables en monto y plazo, al monto y plazo del entregable que fuera materia de retraso.</p> <p><b>Nota:</b><br/>           Asimismo, es de indicar que cualquier tipo de penalidad a aplicar puede alcanzar como máximo un monto equivalente al diez por ciento (10%) por cada entregable, del monto total del contrato vigente y/o de la orden de servicio.</p> |                                                     |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |
| <b>XVII.</b>                                                                                                                                          | <b>OTRO TIPO DE PENALIDADES</b> (De Corresponder)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                     |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |
|                                                                                                                                                       | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Supuestos de aplicación</th><th>Forma de cálculo</th><th>Procedimiento de verificación</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Modificar el cronograma establecido de la capacitación, sin autorización de la UFRH.</td><td>2 % del monto total del contrato.</td><td>Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos.</td></tr> <tr> <td>Ausencia del docente en las clases, según el cronograma del curso, por causas imputables a la entidad de capacitación.</td><td>2 % del monto total del contrato.</td><td>Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos.</td></tr> <tr> <td>Realizar el cambio de docente materia de contratación para la capacitación, sin autorización de la UFRH.</td><td>2 % del monto total del contrato.</td><td>Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos.</td></tr> <tr> <td>No tener la plataforma virtual activa en los horarios de clase previamente pactados. Se aplica la penalidad luego de la segunda ocurrencia reportada.</td><td>1 % del monto total del contrato, por cada día de clase que no se cuente con la plataforma activa.</td><td>Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos.</td></tr> </tbody> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                     | Supuestos de aplicación | Forma de cálculo | Procedimiento de verificación | Modificar el cronograma establecido de la capacitación, sin autorización de la UFRH. | 2 % del monto total del contrato. | Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos. | Ausencia del docente en las clases, según el cronograma del curso, por causas imputables a la entidad de capacitación. | 2 % del monto total del contrato. | Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos. | Realizar el cambio de docente materia de contratación para la capacitación, sin autorización de la UFRH. | 2 % del monto total del contrato. | Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos. | No tener la plataforma virtual activa en los horarios de clase previamente pactados. Se aplica la penalidad luego de la segunda ocurrencia reportada. | 1 % del monto total del contrato, por cada día de clase que no se cuente con la plataforma activa. | Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos. |
| Supuestos de aplicación                                                                                                                               | Forma de cálculo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Procedimiento de verificación                       |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |
| Modificar el cronograma establecido de la capacitación, sin autorización de la UFRH.                                                                  | 2 % del monto total del contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos. |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |
| Ausencia del docente en las clases, según el cronograma del curso, por causas imputables a la entidad de capacitación.                                | 2 % del monto total del contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos. |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |
| Realizar el cambio de docente materia de contratación para la capacitación, sin autorización de la UFRH.                                              | 2 % del monto total del contrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos. |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |
| No tener la plataforma virtual activa en los horarios de clase previamente pactados. Se aplica la penalidad luego de la segunda ocurrencia reportada. | 1 % del monto total del contrato, por cada día de clase que no se cuente con la plataforma activa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Informe de la Unidad Funcional de Recursos Humanos. |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |
| <b>XVIII.</b>                                                                                                                                         | <b>RESOLUCIÓN CONTRACTUAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                     |                         |                  |                               |                                                                                      |                                   |                                                     |                                                                                                                        |                                   |                                                     |                                                                                                          |                                   |                                                     |                                                                                                                                                       |                                                                                                    |                                                     |

Son las establecidas en el Artículo 68 de la Ley General de Contrataciones N° 32069:

- a) Caso fortuito o fuerza mayor que imposibilite la continuación del contrato.
- b) Incumplimiento de obligaciones contractuales, por causa atribuible a la parte que incumple.
- c) Hecho sobreviniente al perfeccionamiento del contrato, de supuesto distinto al caso fortuito o fuerza mayor, no imputable a ninguna de las partes, que imposibilite la continuación del contrato.
- d) Por incumplimiento de la cláusula anticorrupción.
- e) Por la presentación de documentación falsa o inexacta durante la ejecución contractual.
- f) Configuración de la condición de terminación anticipada establecida en el contrato, de acuerdo con los supuestos que se establezcan en el reglamento para su aplicación.

#### **XIX. CLAUSULA ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO**

EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber ofrecido, negociado, prometido o efectuado ningún pago o entrega de cualquier beneficio o incentivo ilegal, de manera directa o indirecta, a los evaluadores del proceso de contratación o cualquier servidor de la entidad contratante.

Asimismo, EL CONTRATISTA se obliga a mantener una conducta proba e íntegra durante la vigencia del contrato, y después de culminado el mismo en caso existan controversias pendientes de resolver, lo que supone actuar con probidad, sin cometer actos ilícitos, directa o indirectamente.

Aunado a ello, EL CONTRATISTA se obliga a abstenerse de ofrecer, negociar, prometer o dar regalos, cortesías, invitaciones, donativos o cualquier beneficio o incentivo ilegal, directa o indirectamente, a funcionarios públicos, servidores públicos, locadores de servicios o proveedores de servicios del área usuaria, de la dependencia encargada de la contratación, actores del proceso de contratación y/o cualquier servidor de la entidad contratante, con la finalidad de obtener alguna ventaja indebida o beneficio ilícito. En esa línea, se obliga a adoptar las medidas técnicas, organizativas y/o de personal necesarias para asegurar que no se practiquen los actos previamente señalados.

Adicionalmente, EL CONTRATISTA se compromete a denunciar oportunamente ante las autoridades competentes los actos de corrupción o de inconducta funcional de los cuales tuviera conocimiento durante la ejecución del contrato con LA ENTIDAD CONTRATANTE.

Tratándose de una persona jurídica, lo anterior se extiende a sus accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o cualquier persona vinculada a la persona jurídica que representa; comprometiéndose a informarles sobre los alcances de las obligaciones asumidas en virtud del presente contrato.

Finalmente, el incumplimiento de las obligaciones establecidas en esta cláusula, durante la ejecución contractual, otorga a LA ENTIDAD CONTRATANTE el derecho de resolver total o parcialmente el contrato. Cuando lo anterior se produzca por parte de un proveedor adjudicatario de los catálogos electrónicos de acuerdo marco, el incumplimiento de la presente cláusula conllevará que sea excluido de los Catálogos Electrónicos de Acuerdo Marco. En ningún caso, dichas medidas impiden el inicio de las acciones civiles, penales y administrativas a que hubiera lugar.

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>XX.</b>    | <b>APLICACIÓN SUPLETORIA</b> (De Corresponder)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|               | No aplica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>XXI.</b>   | <b>MEDIDAS DE SEGURIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|               | No aplica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>XXII.</b>  | <b>GESTIÓN DE RIESGOS</b> (De corresponder)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|               | No aplica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>XXIII.</b> | <b>SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|               | Todos los conflictos que se deriven de la ejecución e interpretación de la presente contratación son resueltos mediante trato directo, conciliación y/o acción judicial.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>XXIV.</b>  | <b>CLÁUSULA DE CUMPLIMIENTO DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN LA LEY N° 31564</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|               | <i>Son causales de resolución de contrato la presentación con información inexacta o falsa de la Declaración Jurada de Prohibiciones e Incompatibilidades a que se hace referencia en la Ley de prevención y mitigación del conflicto de intereses en el acceso y salida de personal del servicio público. Asimismo, en caso se incumpla con los impedimentos señalados en el artículo 5 de dicha ley se aplicará la inhabilitación por cinco años para contratar o prestar servicios al Estado, bajo cualquier modalidad”.</i> |

-----  
Firma del solicitante

-----  
Firma del Jefe del Área Usuaria

## ANEXO 1 – MODELO DE SÍLABO

### ANEXO 1 – MODELO DE SÍLABO

Curso “\_\_\_\_\_”

**1. Sumilla**

**2. Logros generales**

**3. Logros específicos**

**4. Participantes**

**5. Duración**

**6. Contenidos**

**7. Metodología**

**8. Sistema de evaluación**

**9. Docentes**

Comentario 1:

Todos o la mayoría de logros deben relacionarse a las tareas o funciones del servidor civil, para luego poder evaluar su aplicación. Por ejemplo, para un curso de "Servicio al ciudadano" para servidores del área de Orientación al Público algunos logros podrían ser:

- Conocer los pasos para recibir un reclamo de acuerdo al protocolo institucional.
- Establecer estrategias de atención de acuerdo al tipo de ciudadano.

Comentario 2:

Todos o la mayoría de los temas que conforman el contenido deben relacionarse con las tareas o funciones del servidor civil.

Comentario 3:

Siempre se debe usar metodologías y estrategias didácticas que permitan luego aplicar lo aprendido, como: estudio de casos, juego de roles, simulaciones, ejercicios aplicativos, tareas vinculadas al puesto, dinámicas participativas, etc.

Comentario 4:

Siempre se deben aplicar evaluaciones de aprendizaje orientadas a la realidad laboral de los participantes, ya sea pruebas escritas, entrevistas, tareas, etc.